

- отсутствие должного стимулирования производителей;
- высокое налогообложение прибыли;
- высокое налогообложение физических лиц с низкой заработной платой;
- неэффективность существующих льгот;
- слабый контроль над сбором налогов и др.⁸⁹.

Реформа налоговой системы предполагала создание нормальных условий для развития реального сектора экономики, снижение налогового бремени, упрощение налоговой системы, сокращение количества налогов, уплачиваемых предпринимателями. Для стимулирования экономического роста необходимо было активизировать налоговую политику с целью использования как фискальной, так и регулирующей функции налогов.

Изменения в налоговой системе должны были способствовать решению ряда задач, к числу которых относятся:

- построение единой и понятной в границах РФ налоговой системы;
- установление правовых механизмов взаимодействия всех ее элементов в рамках единого налогового правового пространства;
- выравнивание условий налогообложения для всех налогоплательщиков, отмене неэффективных налогов и сборов;
- развитие налогового федерализма при обеспечении доходов федерального, региональных и местных бюджетов, закрепленных за ними и гарантированных налоговыми источниками;
- создание рациональной налоговой системы, обеспечивающей сбалансированность общегосударственных и частных интересов;
- равномерное распределение налоговой нагрузки на всех налогоплательщиков;
- установление перечня налогов и сборов с сокращением их общего числа др.

Реформирование призвано способствовать развитию российской промышленности, стимулировать повышение конкурентоспособности российской экономики.

СТИМУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

А. В. Зекрина

*Уральский государственный педагогический университет,
г. Екатеринбург*

Совершенствование форм организации труда актуализировало проблему формирования эффективной системы его стимулирова-

⁸⁹ Поисков В. Финансовые проблемы стабилизации российской экономики // РЭЖ. 2000. № 1. С. 28.

ния. Чтобы поднять организацию на качественно более высокий уровень нужно создать соответствующую систему стимулирования, что особо актуально в бюджетной сфере. Бюджетная сфера синтезирует бюджетную систему страны как совокупность бюджетов всех уровней и бюджетный сектор экономики, включающий сеть учреждений и организаций, выступающих в качестве бюджетополучателей (например, министерства, налоговая и таможенная службы, полиция, армия, правоохранительные органы, школы, ДОУ и др.)⁹⁰.

Выплата стимулирующих надбавок должна регламентироваться соответствующим Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда. Практика показывает, что в настоящее время работники образовательных организаций получают различные виды выплат стимулирующего характера:

- за совмещение профессий;
- за интенсивность труда;
- за выполнение обязанностей вместо временно отсутствующих работников;
- за высокие рейтинговые показатели;
- выплаты за качество и высокие результаты работы;
- выплаты за выслугу лет и др.

Так, выплаты стимулирующего характера за качество и высокие результаты работы предполагают поощрение работника образовательной организации за успешное и добросовестное исполнение им своих должностных обязанностей, инициативу, творчество, применение современных форм, методов. Важными критериями является модернизация образовательного процесса и процесса управления, инновационная деятельность, участие в конкурсах, олимпиадах.

Стимулирующие выплаты должны оформляться приказом по организации, где указаны срок действия, условия назначения и основания отмены. Надбавки, как правило, уменьшаются (или отменяются), если показатели качества работы работников снижаются.

Эффективным инструментом стимулирования сотрудников является премия. Снижение размера премии используется руководством организации как один из способов дисциплинарного воздействия.

Таким образом, стимулирование труда работников образовательных организаций играет важную роль в привлечении трудовых ресурсов, мотивировании, сохранении высококвалифицированных специалистов.

⁹⁰ Тюрина А. Д. Теория организации: учебное пособие для вузов. М.: Эксмо, 2008. 38 с.